

Selezione dei consulenti, docenti e tutor

RACCOLTA DELLE CANDIDATURE

Bergamo Sviluppo provvede alla raccolta delle candidature per lo svolgimento delle attività di docenza, tutoraggio e consulenza mediante due diverse procedure, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

A. INCARICHI SUPERIORI A € 20.000,00

Qualora si abbia la necessità di conferire incarichi di docenza, tutoraggio e consulenza riconoscendo al prestatore d'opera intellettuale un compenso **superiore a € 20.000,00** il personale dovrà attenersi alla seguente procedura, prevista dal "Regolamento per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi" approvato con determinazione presidenziale n. 8 del 18/11/2009.

Pubblicazione, per almeno 15 giorni solari, sul sito internet di Bergamo Sviluppo – Sezione Candidature e Regolamento - di un avviso di selezione che dovrà dare evidenza di:

- a) oggetto dell'incarico;
- b) specifici requisiti tecnici, culturali e professionali richiesti per lo svolgimento della prestazione;
- c) durata, luogo dell'incarico e modalità di realizzazione del medesimo e il livello di coordinazione;
- d) compenso previsto per la prestazione;
- e) riferimenti dell'ufficio e del sito Internet presso il quale richiedere o scaricare l'eventuale modulistica per la presentazione dei curricula;
- f) data di chiusura dell'avviso;
- g) luogo, data e ora della selezione.

Successivamente alla chiusura dell'avviso si procederà alla verifica:

1. della ricezione delle domande di candidatura entro i termini indicati nell'avviso;
2. della presenza della documentazione richiesta (curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dall'interessato e con il consenso al trattamento dei dati ai sensi D.Lgs. 196/2003 ed eventuali allegati);
3. della presenza dei requisiti richiesti per la candidatura (titolo di studio, anni di esperienza, conoscenze linguistiche, informatiche, trasversali, ecc.).

Il dirigente, eventualmente coadiuvato da esterni nella specifica materia, procederà alla valutazione delle candidature presentate.

L'esito della selezione sarà formalizzato in un verbale che sarà archiviato secondo due modalità: in originale in un fascicolo dedicato e scansione conservata nella rete aziendale. L'esito verrà inoltre pubblicato sul sito internet di Bergamo Sviluppo accanto all'avviso di selezione.

Al termine della procedura di selezione, il responsabile di progetto provvederà alla redazione del provvedimento amministrativo e al conferimento dell'incarico.

Questa procedura non si applica:

- A. a incarichi di importo uguale o inferiore a € 20.000,00;
- B. alla partecipazione di esperti, in qualità di relatori o testimoni privilegiati, ad eventi o manifestazioni organizzate dall'azienda in attuazione del programma annuale di attività;
- C. alle nomine dei componenti delle commissioni o gruppi di lavoro di natura temporanea, finalizzati alla realizzazione dei progetti e delle attività previsti nel programma annuale dell'azienda (Comitati Tecnici Scientifici, Nuclei di Valutazione, ecc.).

B. INCARICHI UGUALI O INFERIORI A € 20.000,00

Per il conferimento di incarichi di docenza, tutoraggio e consulenza che prevedono il riconoscimento di un compenso **uguale o inferiore a € 20.000,00** Bergamo Sviluppo pubblica sul proprio sito Internet - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – l'avviso per la presentazione spontanea delle candidature.

I requisiti definiti da Bergamo Sviluppo per poter presentare le candidature sono:

Requisiti minimi di carattere professionale alternativi:

- diploma di Laurea congruo all'area formativa o consulenziale;
- *per i docenti/tutor*: diploma di Istruzione Secondaria Superiore ed esperienza quinquennale nel sistema di istruzione, congrui all'area formativa/di tutoraggio;
per i consulenti: diploma di Istruzione Secondaria Superiore ed esperienza quinquennale, congrua all'area consulenziale.

Requisiti minimi di carattere generale:

Esenzione dalle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.

Requisiti specifici per i soggetti iscritti al Registro Imprese:

Svolgimento di attività primaria o secondaria, rilevabile dal codice Ateco indicato in visura camerale, inerente all'area formativa o consulenziale per cui si presenta la candidatura.

Le aree di competenza richieste sono:

1. Docenza/Tutoraggio:
 - a. Comunicazione
 - b. Contabilità e bilancio e tributi
 - c. Creazione d'impresa
 - d. Credito e Finanza
 - e. Diritto
 - f. Gestione del personale
 - g. Informatica
 - h. Internazionalizzazione
 - i. Lingue
 - j. Marketing e sviluppo commerciale
 - k. Merceologia
 - l. Organizzazione aziendale
 - m. Organizzazione di SUAP
 - n. Orientamento/Bilancio competenze
 - o. Tecnologie e sviluppo di processo e/o di prodotto
 - p. Tutela e valorizzazione proprietà industriale
 - q. Tutoraggio

2. Consulenza

- a. Ambiente e sostenibilità
- b. Creazione d'impresa
- c. Comunicazione
- d. Controllo di gestione
- e. Credito e Finanza
- f. Internazionalizzazione
- g. Lean Manufacturing
- h. Diritto
- i. Marketing e sviluppo commerciale
- j. Organizzazione aziendale
- k. Organizzazione di SUAP
- l. Orientamento/Bilancio competenze
- m. Tecnologie e sviluppo di processo e/o prodotto
- n. Tutela e valorizzazione proprietà industriale

Per proporre le candidature gli interessati dovranno compilare l'apposito modello presente sul sito internet di Bergamo Sviluppo. A tale modello andranno allegati il curriculum vitae redatto in formato europeo, sottoscritto dall'interessato ai sensi del DPR 445/2000 e con il consenso al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003, nonché il documento di identità del sottoscrittore in corso di validità. Tutta la documentazione per la presentazione della candidatura dovrà pervenire a Bergamo Sviluppo, con le modalità definite nell'avviso pubblicato sul sito internet.

All'arrivo delle candidature, si provvede alla protocollazione delle stesse e all'invio ad APP, responsabile dell'inserimento nella banca dati "JOLLY". Quest'ultimo verifica il possesso dei requisiti minimi attraverso la valutazione del curriculum e, qualora tali requisiti fossero rispettati, inoltra la candidatura al dirigente e/o ai responsabili di progetto interessati che definiranno i tempi per il colloquio individuale.

Le candidature che non rispettano i requisiti minimi indicati non vengono prese in considerazione.

Successivamente al colloquio, le candidature che raggiungeranno il punteggio minimo d'ingresso di cui ai paragrafi successivi, saranno inserite nella banca dati che Bergamo Sviluppo consulterà per l'assegnazione degli incarichi sulla base delle necessità che si manifesteranno. Sono esclusi gli incarichi assimilati a lavoro dipendente art.50 T.U. c.1 lett. B). L'inserimento della candidatura nella banca dati non dà diritto al conferimento di incarichi da parte di Bergamo Sviluppo.

A tutte le candidature ritenute valide vengono assegnate tre tipologie di punteggio:

1. valutazione dei titoli
2. valutazione dell'esperienza maturata
3. valutazione relativa al colloquio.

Di seguito è riportata la griglia utilizzata per l'assegnazione di tali punteggi.

	Elementi di valutazione	Punteggio Assegnato
TITOLI	Diploma Scuola Media Superiore	56
	Specializzazione post-diploma	+5
	Diploma Universitario	58
	Laurea I° livello	60
	Laurea II° livello	65
	Specializzazione post-laurea o dottorato di ricerca	+12
ESPERIENZA	Esperienza inferiore a 3 anni	55
	Esperienza triennale	58
	Esperienza quinquennale	60
	Esperienza decennale	63
COLLOQUIO	Valutazione del cv e colloquio	da 50 a 100

Sia per l'assegnazione del punteggio relativo ai titoli, che per l'assegnazione del punteggio relativo all'esperienza, viene considerato il valore più alto. I punteggi relativi alle specializzazioni sono da sommare al punteggio relativo al titolo di studio a cui si riferiscono.

Nel caso di conseguimento di più specializzazioni appartenenti alla stessa categoria, il punteggio sarà calcolato tenendo conto solo di una di esse. Saranno comunque tenuti in debita considerazione ulteriori specializzazioni conseguite nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio.

Per l'assegnazione del punteggio relativo al colloquio, il dirigente, coadiuvato da almeno un responsabile di area/progetto, oppure, in mancanza del dirigente, almeno due responsabili di area/progetto, incontrano direttamente il candidato al fine di verificare i contenuti del curriculum vitae e collocare con maggior precisione il profilo professionale (qualifica, esperienza, disponibilità, competenze) all'interno del quadro delle esigenze aziendali specifiche per le quali si rende necessario l'intervento del candidato. Il punteggio viene quindi assegnato dopo approfondita verifica delle affinità tra le caratteristiche del singolo e il profilo ideale richiesto.

I tre punteggi (titoli, esperienza, colloquio), vengono inseriti nella banca dati.

Il sistema elabora per ogni candidato un punteggio complessivo, calcolato effettuando una media aritmetica dei 3 punteggi inseriti in base alla seguente formula:

$$\text{punteggio di ingresso (PI)} = (\text{TITOLI} + \text{ESPERIENZA} + \text{COLLOQUIO}) / 3$$

Il punteggio minimo per l'inserimento nella banca dati fissato da Bergamo Sviluppo è pari a 60.

Ogni responsabile di progetto, prima dell'assegnazione degli incarichi, consulta la banca dati ricercando per aree i docenti/tutor/consulenti in possesso dei requisiti da lui richiesti. L'assegnazione degli incarichi avverrà assicurando il principio di rotazione tra i docenti/tutor/consulenti che otterranno un punteggio

compreso tra 70 e 100. I docenti/tutor/consulenti con punteggio inferiore a 70 saranno contattati solo su decisione della direzione e in caso di indisponibilità di quelli con punteggio superiore.

L'utilizzo di docenti/tutor/consulenti individuati con modalità diverse dovrà essere ampiamente motivato nel provvedimento di assegnazione dell'incarico.

Al termine di ogni incarico ogni responsabile di progetto provvede al caricamento dei questionari di gradimento compilati dagli utenti.

Entro il mese di febbraio di ogni anno, il punteggio di ogni docente/tutor/consulente, che abbia svolto almeno 5 ore di attività nella stessa tipologia di incarico, viene aggiornato in base alla media aritmetica del gradimento registrato per le attività svolte nell'anno precedente o comunque ad esso riferite.

A ciascuno viene applicata una Variazione di Punteggio (VDP) calcolata secondo la seguente modalità:

1. al docente/tutor/consulente con valutazione maggiore o uguale al 90% saranno assegnati 3 punti;
2. al docente/tutor/consulente con valutazione maggiore o uguale all'80% e minore del 90% saranno assegnati 2 punti;
3. al docente/tutor/consulente con valutazione maggiore o uguale al 75% e minore dell' 80% non sarà assegnato nessun punteggio;
4. al docente/tutor/consulente con valutazione minore del 75% saranno decurtati 5 punti.

Eventuali non conformità rilevate (PNC) danno luogo all'assegnazione, con applicazione immediata, di punteggi negativi che sono cumulabili nell'anno.

Il punteggio complessivo del docente/tutor/consulente sarà così ottenuto:

$$P=PI+VDP-PNC$$

Il punteggio massimo che un docente/tutor/consulente può raggiungere è pari a 100.

Se il punteggio del docente/tutor/consulente scende al di sotto del punteggio minimo di 60 o se il docente/tutor/consulente non viene utilizzato per un periodo superiore ai 4 anni, la candidatura viene archiviata e non risulta più fra quelle consultabili.

Per essere nuovamente inserito nella banca dati il docente/tutor/consulente dovrà presentare una nuova candidatura.